

ZARZĄDZENIE NR 42/2018

Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach

z dnia 28 czerwca 2018 roku

w sprawie **ustalenia Regulaminu Wyboru Przedstawiciela Pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach**

Na podstawie art. 237^{13a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 917) oraz § 4 ust. 8 Statutu Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach nadanego uchwałą nr XL/432/2013 Rady Miejskiej w Suwałkach z dnia 25 września 2013 r. w sprawie statutu Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach zmienionego uchwałą nr XXIV/295/2016 z dnia 26 października 2016 r. i uchwałą nr XLVI/567/2018 z dnia 30 maja 2018 r. zarządzam co następuje:

§ 1.

Ustalam Regulamin Wyboru Przedstawiciela Pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach, zwany dalej Regulaminem, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie niniejszego zarządzenia powierzam kierownikom komórek organizacyjnych i Przewodniczącemu Komisji Wyborczej powołanemu odrębnym zarządzeniem.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach
mgr Waldemar Borysewicz

REGULAMIN WYBORU PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW OŚRODKA SPORTU I REKREACJI W SUWAŁKACH

§ 1.

1. Niniejszy Regulamin określa tryb wyboru Przedstawiciela Pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach, zwanego dalej Przedstawicielem Pracowników.
2. Przedstawiciel Pracowników wybierany jest w celu współdziałania z Dyrektorem Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach, zwanego dalej Pracodawcą, w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu Pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z Pracodawcą w zakresie spraw wynikających z ustawy z 28 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy oraz innych ustaw.

§ 2.

1. Pracodawca powiadamia wszystkich pracowników o potrzebie przeprowadzenia wyboru Przedstawiciela Pracowników poprzez przekazanie przedmiotowej informacji kierownikom komórek organizacyjnych, którzy zobowiązani zostali do przekazania informacji o wyborach do wiadomości podległych służbowo pracowników.
2. Wybory są powszechne, prawo wybierania ma każdy pracownik Ośrodka zatrudniony na podstawie umowy o pracę.
3. Wybory są równe - wyborcy biorą udział w wyborach na równych zasadach. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.
4. Wybory są bezpośrednie - wyborcy wybierają Przedstawiciela Pracowników bezpośrednio spośród zgłoszonych kandydatów.
5. Wybory odbywają się w głosowaniu tajnym. Karty do głosowania wrzuca się do opieczętowanej urny wyborczej.
6. Kandydatem na Przedstawiciela Pracowników może być każdy pracownik, który w dniu przeprowadzania wyborów zatrudniony jest na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.
7. Kandydatem na Przedstawiciela Pracowników nie może być osoba wchodząca w skład komisji wyborczej.

§ 3.

Wybory Przedstawiciela Pracowników przeprowadza komisja wyborcza, którą powołuje odrębnym zarządzeniem Pracodawca.

§ 4.

1. Wybory zarządza Pracodawca określając termin przeprowadzenia wyborów.
2. Prawo zgłaszania kandydatów na Przedstawiciela Pracowników przysługuje kierownikom komórek organizacyjnych z wyłączeniem kierowników: Działu Administracji i Kadr oraz Działu Finansowego. Każdy kierownik ma prawo zgłosić w wyznaczonym terminie jednego kandydata z jednej komórki organizacyjnej.
3. Kandydat wyraża zgodę na kandydowanie składając oświadczenie stanowiące załącznik nr 1 do Regulaminu.
4. Komisja wyborcza sporządza listę kandydatów ułożoną alfabetycznie.
5. Komisja wyborcza przygotowuje karty do głosowania. Na karcie do głosowania umieszcza się imiona i nazwiska kandydatów oraz pieczęć Ośrodka.

§ 5.

1. Wyborca odbiera kartę do głosownia składając swój podpis na liście osób uprawnionych do głosowania. Listę osób uprawnionych do głosowania sporządza pracownik Działu Kadr i Administracji.
2. Głosowanie odbywa się w następujący sposób: wyborca stawia znak "x" przy nazwisku wybranego kandydata; jeżeli wyborca postawił znak "x" przy nazwisku więcej niż jednego kandydata albo nie postawił znaku "x" przy nazwisku żadnego kandydata, oddany głos jest nieważny.
3. Oddanie głosu następuje poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej.
4. Głosować można tylko osobiście.

§ 6.

1. Wybory są ważne, gdy weźmie w nich udział co najmniej 50 procent wszystkich uprawnionych do głosowania pracowników.
2. Pracownicy dokonują wyboru zwykłą większością głosów.
3. Gdy warunek, o którym mowa w ust. 1 nie zostanie spełniony, komisja wyborcza przeprowadza ponowne wybory, zwołane przez Pracodawcę w terminie 5 dni od dnia poprzedniego głosowania. Ponowne wybory są ważne bez względu na liczbę pracowników, którzy wzięli w nich udział.
4. Na Przedstawiciela Pracowników, o którym mowa w § 1 zostaje wybrany 1 pracownik, który otrzymał największą liczbę głosów.
5. Jeżeli kilku kandydatów otrzyma równą liczbę głosów uprawniających do wyboru na Przedstawiciela Pracowników, zarządza się drugą turę głosowania z ich udziałem.
6. Jeżeli w drugiej turze kandydaci otrzymają równą liczbę głosów, o wyborze rozstrzyga losowanie przeprowadzone przez Komisję wyborczą.
7. Po przeprowadzeniu wyborów Komisja sporządza protokół z głosowania zgodnie z załącznikiem nr 2 Regulaminu.
8. Komisja informuje załogę o wyniku wyborów poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń zaświadczenia o wyborze Przedstawiciela Pracowników wg załącznika nr 3 Regulaminu.
9. Komisja pisemnie informuje Pracodawcę o wyniku wyborów.

§ 7.

1. Kadencja przedstawiciela trwa 2 lata i obejmuje pełne lata kalendarzowe z wyjątkiem pierwszej kadencji, która będzie trwała od czasu wyboru Przedstawiciela Pracowników do 31.12.2020 r.
2. Kolejne wybory przeprowadzane będą nie później niż 30 dni przed zakończeniem bieżącej kadencji.

§ 8.

1. Wygaśnięcie funkcji Przedstawiciela Pracowników następuje na skutek:
 - a) odwołania z pełnionej funkcji na pisemny, umotywowany wniosek co najmniej 25 % pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku, w trybie przewidzianym dla wyboru przedstawiciela pracowników;
 - b) zrzeczenia się funkcji poprzez złożenie Pracodawcy pisemnego oświadczenia z zachowaniem 1 – miesięcznego terminu wypowiedzenia;
 - c) ustania stosunku pracy;
 - d) śmierci.
2. W głosowaniu o odwołanie Przedstawiciela Pracowników komisja stosuje zasady przewidziane dla wyborów Przedstawiciela Pracowników.

§ 9.

1. W przypadkach wygaśnięcia funkcji Przedstawiciela Pracowników w przypadkach wymienionych w § 8 zwolnione miejsce, na czas do upływu kadencji, zajmuje kandydat, który w wyborach Przedstawiciela Pracowników na daną kadencję uzyskał kolejno największą ilość głosów.
2. Komisja wyborcza powiadamia tę osobę na piśmie, w terminie 5 dni od wygaśnięcia funkcji poprzedniego Przedstawiciela Pracowników, o objęciu przez nią funkcji, na czas do końca obowiązującej kadencji.

§ 10.

1. Przedstawiciel Pracowników zajmuje swoje stanowisko w formie opinii i/lub wniosków.
2. W przypadku uzgodnień/konsultacji z Przedstawicielem Pracowników w zakresie dotyczącym uzgodnień treści regulaminów Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach i innych dokumentów wymaganych przez obowiązujące przepisy prawa, Przedstawiciel potwierdza przeprowadzenie uzgodnień/konsultacji podpisem złożonym na dokumencie.

§ 11.

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach
mgr Waldemar Borysewicz

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(komórka organizacyjna)

OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie w wyborach na Przedstawiciela Pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach, którego zadaniem będzie współdziałanie z Dyrektorem Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach – Pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywanie w imieniu Pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z Pracodawcą w zakresie spraw wynikających z ustawy z 28 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy oraz innych ustaw.

.....
(data i podpis kandydata)

DYREKTOR
Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach
mgr Waldemar Rorzevicz

PROTOKÓŁ Z GŁOSOWANIA

1. Głosowanie przeprowadzono w dniu
2. Liczba uprawnionych do głosowania wyniosła
3. Komisja wydała kart do głosowania w ilości sztuk -
4. Oddano kart do głosowania w tym:
głosów ważnych ,
głosów nieważnych
5. Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę głosów ważnych:
1)
2)
3)
4)
5)
6. Komisja stwierdziła, że największą liczbą głosów uzyskał:
1)
i został wybrany na Przedstawiciela Pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach.

Podpisy członków Komisji Wyborczej

1.
2.
3.

Suwałki, dnia

DYREKTOR
Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach
mgr Waldemar Borusewicz

ZAŚWIADCZENIE

Komisja Wyborcza stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Suwałkach w terminie

Pan/i

został/a wybrany/a na Przedstawiciela Pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach, którego zadaniem jest współdziałanie z Dyrektorem Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach - Pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywanie w imieniu Pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z Pracodawcą w zakresie spraw wynikających z ustawy z 28 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy oraz innych ustaw na kadencję trwającą w okresie

Podpisy członków Komisji Wyborczej

1.
2.
3.

Suwałki, dnia

DYREKTOR
Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach
mgr Waldemar Borysewicz