

ZARZĄDZENIE NR 36/2019

Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach

z dnia ...20 sierpnia... 2019 roku

w sprawie **ustalenia zasad wydawania nieodpłatnie posiłków profilaktycznych i napojów w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Suwałkach**

Na podstawie art. 232 ustawy z 26 czerwca 1974 - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1040, 1043), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. z 1996 r., Nr 60, poz. 279, Dz. U. z 2019 r., poz. 1160) ustalam zasady wydawania nieodpłatnie posiłków profilaktycznych i napojów w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Suwałkach oraz wykaz stanowisk pracy, na których zatrudnieni pracownicy będą otrzymywali posiłki profilaktyczne i napoje.

§ 1.

Pracodawca zapewnia pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych nieodpłatnie:

- 1) posiłki wydawane ze względów profilaktycznych, zwane dalej posiłkami, w formie jednego dania gorącego z zastrzeżeniem § 2 ust. 2;
- 2) napoje, których rodzaj i temperatura powinny być dostosowane do warunków wykonywania pracy.

§ 2.

1. Posiłki powinny zawierać ok. 50-55% węglowodanów, 30-35% tłuszczów, 15% białek oraz posiadać wartość kaloryczną około 1000 kcal.
2. Posiłki wydawane będą w formie jednego dania gorącego w punkcie gastronomicznym z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Pracodawca zapewnia pracownikowi możliwość spożycia posiłku w czasie pracy w inny sposób niż wydanie jednego dania gorącego, w szczególności przez przekazanie produktów umożliwiających przygotowanie posiłku we własnym zakresie lub bonów, talonów, kuponów oraz innych dowodów uprawniających do otrzymania na ich podstawie takich produktów lub posiłku, jeżeli ze względu na rodzaj wykonywanej przez pracownika pracy lub ze względów organizacyjnych nie ma możliwości wydawania pracownikowi posiłku w tej formie.

§ 3.

1. Pracodawca zapewnia posiłki pracownikom:
 - 1) wykonującym prace związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i powyżej 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet, wykonywane na otwartej przestrzeni w okresie zimowym;
 - 2) zatrudnionym przy usuwaniu skutków klęsk żywiołowych i innych zdarzeń losowych.
2. Za okres zimowy uważa się okres od dnia 1 listopada do dnia 31 marca.

§ 4

1. Pracodawca zapewnia napoje pracownikom zatrudnionym:
 - 1) w warunkach gorącego mikroklimatu, charakteryzującego się wartością wskaźnika obciążenia termicznego (WBGT) powyżej 25°C;
 - 2) przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10°C lub powyżej 25°C;
 - 3) przy pracach związanych z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280kJ) u mężczyzn i 1000 (4187 kJ) u kobiet;
 - 4) na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28°C.

2. Pracodawca zapewnia pracownikom napoje w ilości zaspokajającej potrzeby pracowników, odpowiednio zimne lub gorące w zależności od warunków wykonywania pracy.

§ 5.

1. Posiłki i napoje wydawane są pracownikom w dniach wykonywania prac uzasadniających ich wydawanie.
2. Posiłki powinny być wydawane w czasie regulaminowych przerw w pracy.
3. Napoje powinny być dostępne dla pracowników w ciągu całej zmiany roboczej.
4. Kierownik komórki organizacyjnej na bieżąco monitoruje dystrybucję posiłków i napojów.

§ 6.

Pracownikom nie przysługuje ekwiwalent pieniężny za posiłki i napoje.

§ 7.

1. Wykaz stanowisk pracy w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Suwałkach, na których zatrudnieni pracownicy, po spełnieniu warunków określonych powyżej, otrzymują posiłki w okresie zimowym, o którym mowa w § 3 ust. 2 zarządzenia:
 - 1) konserwator w Zespole Obiektów Nr II;
 - 2) konserwator w Zespole Obiektów Nr III.
2. Rzeczywiste rozliczenie wykorzystanych posiłków, po zakończeniu każdego miesiąca kalendarzowego, sporządza kierownik tej komórki organizacyjnej, z której pracownicy otrzymywali posiłki.

§ 8.

Wykaz stanowisk pracy w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Suwałkach na których zatrudnieni pracownicy, po spełnieniu warunków określonych powyżej, otrzymują napoje:

- 1) konserwator;
- 2) pracownik zaplecza sportowego;
- 3) ratownik wodny;
- 4) kierowca;
- 5) instruktor;
- 6) główny energetyk;
- 7) kierownik sekcji ds. konserwacji boisk;
- 8) kierownik hotelu;
- 9) dyrektor;
- 10) zastępca dyrektora;
- 11) kierownicy komórek organizacyjnych;
- 12) menedżer sportu;
- 13) specjalista;
- 14) informatyk;
- 15) pozostali pracownicy administracyjni.

§ 9.

Za zapewnienie posiłków i napojów, o których mowa w niniejszym zarządzeniu, a także za wykonanie niniejszego zarządzenia odpowiedzialni są kierownicy tych komórek organizacyjnych, z których pracownicy powinni otrzymać posiłki lub napoje.

§ 10.

Tracą moc zarządzenia Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach:

- 1) nr 3 z dnia 7 stycznia 2014 r.
- 2) nr 10/2018 z dnia 30 stycznia 2018 r.

w sprawie zasad wydania nieodpłatnie napojów i posiłków profilaktycznych.

§ 11.

1. Zarządzenie ustalono z przedstawicielem pracowników.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

DYREKTOR
Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach
mgr Waldemar Barysewicz