

ZARZĄDZENIE NR 43/2019
Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach
z dnia 10 września 2019 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach
ustalonego Zarządzeniem nr 60/2018 Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji
w Suwałkach z dnia 31 sierpnia 2018 roku

Na podstawie art. 104 § 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy (tekst jednolity
Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 z późn. zm.) zarządzam co następuje:

§ 1.

W Regulaminie Pracy Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach, zwanym dalej Regulaminem,
ustalonym Zarządzeniem nr 60/2018 z dnia 31 sierpnia 2018 roku, zmienionym Zarządzeniem
nr 19/2019 z dnia 10 kwietnia 2019 r., wprowadzam następujące zmiany:

- 1) § 13 ust. 1 pkt 9 otrzymuje brzmienie:
„9) prowadzić i przechowywać w postaci papierowej lub elektronicznej dokumentację
w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akta osobowe pracowników
(dokumentacja pracownicza);
- 2) w § 13 ust. 1 po pkt 9 dodaje się pkt 9 a w brzmieniu:
„9a) przechowywać dokumentację pracowniczą w sposób gwarantujący zachowanie jej
poufności, integralności, kompletności oraz dostępności, w warunkach niegroźących
uszkodzeniem lub zniszczeniem przez okres zatrudnienia, a także przez okres 10 lat,
licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu
lub wygasł, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania
dokumentacji pracowniczej;
- 3) § 32 otrzymuje brzmienie:
„§ 32. Pracodawca prowadzi ewidencję czasu pracy pracownika do celów prawidłowego
ustalenia jego wynagrodzenia i innych świadczeń związanych z pracą. Pracodawca
udostępnia tę ewidencję pracownikowi, na jego żądanie.
- 4) w § 39 wprowadzam poprawną numerację - kolejne ustępy otrzymują odpowiednio
numery od 1 do 8.
- 5) § 61 otrzymuje brzmienie:
„§ 61. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem niewymienione w niniejszym
rozdziale, są realizowane w wymiarze i na zasadach określonych w ustawie
o pracownikach samorządowych i w Dziale VIII ustawy Kodeks pracy.
- 6) w załączniku nr 2 do Regulaminu § 1 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Pracownicy powinni być równo traktowani w zakresie nawiązania i rozwiązania
stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia
w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć,
wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne,
przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną,
zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub
niepełnym wymiarze czasu pracy.”;

- 7) w załączniku nr 2 do Regulaminu § 1 ust. 6 otrzymuje brzmienie:
„6. Dyskryminowaniem ze względu na płeć jest także każde niepożądane zachowanie o charakterze seksualnym lub odnoszące się do płci pracownika, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności pracownika, w szczególności stworzenie wobec niego zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery; na zachowanie to mogą się składać fizyczne, werbalne lub pozawerbalne elementy (molestowanie seksualne).
- 8) w załączniku nr 2a do Regulaminu § 6 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
„3. Pracownik, który doznał mobbingu lub wskutek mobbingu rozwiązał umowę o pracę, ma prawo dochodzić od pracodawcy odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę, ustalone na podstawie odrębnych przepisów.”

§ 2.

Zmiany w Regulaminie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Suwałkach tj. poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń znajdującej się w administracji Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach, opublikowaniu w Biuletynie Informacji Publicznej i Intranecie oraz przekazanie treści Zarządzenia Zastępcy Dyrektora i kierownikom wyodrębnionych komórek organizacyjnych, których jednocześnie zobowiązuje do zapoznania podległych im służbowo pracowników z jego treścią.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach
mgr Waldemar Rorystewicz