

ZARZĄDZENIE NR 16/2026
Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach

z dnia 26 marca 2026 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach ustalonego zarządzeniem nr 31/2021 Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach z dnia 3 grudnia 2021 roku z późn. zm.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach, zwanym dalej Regulaminem, ustalonym Zarządzeniem nr 31/2021 Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach z dnia 3 grudnia 2021 roku zmienionym Zarządzeniem nr 24/2022 z dnia 24 sierpnia 2022 roku, Zarządzeniem nr 25/2023 z dnia 23 czerwca 2023 roku, Zarządzeniem nr 20/2024 z dnia 6 sierpnia 2024 roku, Zarządzeniem nr 22/2025 z dnia 16 czerwca 2025 roku, Zarządzeniem nr 3/2026 z dnia 20 stycznia 2026 r. wprowadzam następujące zmiany:

1) Załącznik nr 1 do Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach

**WYKAZ STANOWISK,
KATEGORII ZASZEREGOWANIA,
MINIMALNYCH WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH,
MAKSYMALNEGO POZIOMU DODATKU FUNKCYJNEGO
W OŚRODKU SPORTU I REKREACJI W SUWAŁKACH**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾		Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego ustalony w złotych
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1	Zastępca Dyrektora	XVII	wyższe ²⁾	5	2000
2	Główny Księgowy	XV	według odrębnych przepisów		1600
3	Zastępca głównego księgowego	XIV	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3	1500
4	Kierownik Działu Administracji i Kadr; Kierownik Działu Sportu, Rekreacji i Marketingu;	XV	wyższe ²⁾	5	1500

	Kierownik Zespołu Obiektów nr I; Kierownik Zespołu Obiektów nr II; Kierownik Zespołu Obiektów nr III; Kierownik Aquaparku;				
Stanowiska urzędnicze					
5	Główny specjalista	XIII	wyższe ²⁾	4	
6	Starszy specjalista; Starszy informatyk	XI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5	
7	Specjalista ds. administracji; Specjalista ds. zamówień publicznych; Specjalista ds. księgowości; Specjalista ds. księgowości i płac; Specjalista ds. organizacji imprez; Specjalista ds. nowych mediów; Specjalista ds. logistyki wydarzeń; Specjalista; Informatyk	X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3	
8	Starszy referent	IX	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 2	
9	Referent	VIII	średnie ³⁾	1	
10	Młodszy referent	VII	średnie ³⁾	-	
11	Starszy specjalista ds. bhp	XII	według odrębnych przepisów		
12	Specjalista ds. bhp	XI	według odrębnych przepisów		
13	Starszy inspektor ds. bhp	X	według odrębnych przepisów		
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
14	Menedżer Sportu	XVI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5	
15	Instruktor kulturystyki; Instruktor modelarstwa lotniczego; Instruktor rekreacji	XI	według odrębnych przepisów		

	ruchowej				
16	Starszy ratownik wodny	XI	jak dla stanowiska ratownika wodnego		
17	Ratownik wodny	IX	według odrębnych przepisów		
18	Młodszy ratownik wodny	VII	jak dla stanowiska ratownika wodnego		
19	Kierowca	VIII	według odrębnych przepisów		
20	Sekretarka	VII	średnie ³⁾	-	
21	Pomoc administracyjna	IV	zasadnicze ⁴⁾	-	
22	Kierownik – gospodarz obiektu: sportowego, turystycznego, rekreacyjnego; Kierownik sekcji ds. konserwacji boisk	XI	średnie ³⁾	4	700
23	Główny energetyk; Główny mechanik	XIV	wyższe ²⁾	5	700
24	Operator urządzeń (obiektów Ośrodka)	VII	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	- 2	
25	Starszy konserwator	VIII	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	2 3	
26	Konserwator	V	zasadnicze ⁴⁾	-	
27	Pracownik zaplecza sportowego	VI	zasadnicze ⁴⁾	2	
28	Robotnik; Sprzątaczk	II	podstawowe ⁵⁾	-	

¹ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie o pracownikach samorządowych, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust.4 pkt 1 tej ustawy.

² Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r., poz. 1571 z późn. zm.) w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³ Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2025 r., poz.1043 z późn. zm.), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁴ Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

⁵ Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.”;

2) Załącznik nr 2 do Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„ Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach

**KWOTY
MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO
MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONEGO
W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA
W OŚRODKU SPORTU I REKREACJI W SUWAŁKACH**

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	4 806	7 200
II	4 830	7 400
III	4 850	7 600
IV	4 870	7 800
V	4 890	8 000
VI	4 910	8 200
VII	4 940	8 400
VIII	4 970	8 600
IX	5 000	8 800
X	5 030	9 000
XI	5 060	9 500
XII	5 090	10 000
XIII	5 200	10 500
XIV	5 310	11 000
XV	5 410	11 700
XVI	5 630	12 400
XVII	5 850	13 100
XVIII	6 070	13 800
XIX	6 400	14 500
XX	6 750	15 200

§ 2.

Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określone w Załączniku nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach, w brzmieniu nadanym niniejszym zarządzeniem, mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.

§ 3.

Wykonanie zarządzenia powierzam Kierownikowi Działu Administracji i Kadr.

§ 4.

Zmiany w Regulaminie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania jego treści do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Suwałkach, tj. poprzez wywieszenie, na okres 14 dni kopii dokumentu na tablicy ogłoszeń znajdującej się w budynku administracji, opublikowanie w Biuletynie Informacji Publicznej i Intranecie oraz przekazanie drogą elektroniczną samodzielnym stanowiskom i kierownikom wyodrębnionych komórek organizacyjnych Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach celem przekazania treści dokumentu do wiadomości podległych służbowo pracowników.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor Ośrodka Sportu
i Rekreacji w Suwałkach

mgr Waldemar Borysewicz