

ZARZĄDZENIE NR 25/2023
Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach

z dnia 23 czerwca 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach ustalonego zarządzeniem nr 31/2021 Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach z dnia 3 grudnia 2021 roku

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach, zwanym dalej Regulaminem, ustalonym Zarządzeniem nr 31/2021 Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach z dnia 3 grudnia 2021 roku zmienionym Zarządzeniem nr 24/2022 z dnia 24 sierpnia 2022 roku, wprowadzam następujące zmiany:

1) § 3 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (poz. 1960 zmienione Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. (Dz. U. 2023, poz. 1102);

2) § 3 pkt 6 otrzymuje brzmienie:

„6) minimalnym wynagrodzeniu zasadniczym - rozumie się przez to minimalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania ustalone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, o którym mowa w pkt 4;

3) § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wykaz stanowisk, kategorii zaszeregowania, minimalnych wymagań kwalifikacyjnych, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Suwałkach ustala się w załączniku nr 1 do Regulaminu. W zakresie wymagań kwalifikacyjnych pracowników ma zastosowanie w szczególności ustawa oraz rozporządzenie.”

4) w § 5 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Pracownik samorządowy, który nie spełnia minimalnych wymagań kwalifikacyjnych w zakresie wykształcenia, umiejętności zawodowych lub stażu pracy, przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie niniejszego zarządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.”

5) § 6 otrzymuje brzmienie:

„1. Kwoty minimalnego i maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Suwałkach ustala się w załączniku nr 2 do Regulaminu. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze jest zgodne z ustalonym w rozporządzeniu.

2. O wysokości wynagrodzenia zasadniczego dla pracownika decyduje pracodawca z uwzględnieniem indywidualnej oceny pracownika, jego kwalifikacji, rodzaju wykonywanej pracy, jej złożoności, ilości i jakości.

3. Stawkę godzinową wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

6) Załącznik nr 1 do Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„ Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach

**WYKAZ STANOWISK,
KATEGORII ZASZEREGOWANIA,
MINIMALNYCH WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH,
MAKSYMALNEGO POZIOMU DODATKU FUNKCYJNEGO
W OŚRODKU SPORTU I REKREACJI W SUWAŁKACH**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾		Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego ustalony w złotych
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1	Zastępca Dyrektora	XVII	wyższe ²⁾	5	2000
2	Główny Księgowy	XV	według odrębnych przepisów		1600
3	Zastępca głównego księgowego	XIV	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3	1500
4	Kierownik Działu Administracji i Kadr; Kierownik Sportu, Rekreacji i Marketingu; Kierownik Zespołu Obiektów nr I; Kierownik Obiektów nr II; Kierownik Obiektów nr III; Kierownik Aquaparku	XV	wyższe ²⁾	5	1500
Stanowiska urzędnicze					
5	Główny specjalista	XIII	wyższe ²⁾	4	
6	Starszy specjalista; Starszy informatyk	XI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5	
7	Specjalista ds. administracji; Specjalista ds. zamówień publicznych;	X	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3	

	Specjalista ds. księgowości; Specjalista ds. księgowości i płac; Specjalista ds. organizacji imprez; Specjalista; Informatyk				
8	Starszy referent	IX	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 2	
9	Referent	VIII	średnie ³⁾	1	
10	Młodszy referent	VII	średnie ³⁾	-	
11	Starszy specjalista ds. bhp	XII	według odrębnych przepisów		
12	Specjalista ds. bhp	XI	według odrębnych przepisów		
13	Starszy inspektor do spraw bhp	X	według odrębnych przepisów		
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
14	Menedżer Sportu	XVI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5	
15	Instruktor kulturystyki; Instruktor modelarstwa lotniczego; Instruktor rekreacji ruchowej	XI	według odrębnych przepisów		
16	Starszy ratownik wodny	XI	jak dla stanowiska ratownika wodnego		
17	Ratownik wodny	IX	według odrębnych przepisów		
18	Młodszy ratownik wodny	VII	jak dla stanowiska ratownika wodnego		
19	Kierowca	VIII	według odrębnych przepisów		
20	Sekretarka	VII	średnie ³⁾	-	
21	Pomoc administracyjna	IV	zasadnicze ⁴⁾	-	
22	Kierownik – gospodarz obiektu: sportowego, turystycznego, rekreacyjnego; Kierownik sekcji ds. konserwacji boisk	XI	średnie ³⁾	4	700
23	Główny energetyk; Główny mechanik	XIV	wyższe ²⁾	5	700
24	Operator urządzeń (obiektów Ośrodka)	VII	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	- 2	
25	Starszy konserwator	VIII	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	2 3	
26	Konserwator	V	zasadnicze ⁴⁾	-	
27	Pracownik sportowego zaplecza	VI	zasadnicze ⁴⁾	2	

28	Robotnik; Sprzątaczką	II	podstawowe 5)	-	
----	--------------------------	----	------------------	---	--

¹ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie o pracownikach samorządowych, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust.4 pkt 1 tej ustawy.

² Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r., poz. 742 z późn. zm.) w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³ Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2023 r., poz.900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁴ Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

⁵ Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.”

7) Załącznik nr 2 do Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„ Załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania
Pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach

**KWOTY
MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO
MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONEGO
W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA
W OŚRODKU SPORTU I REKREACJI W SUWAŁKACH**

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	3 300	5 300
II	3 350	5 500
III	3 400	5 700
IV	3 450	5 900
V	3 500	6 100
VI	3 550	6 300
VII	3 600	6 500

VIII	3 650	6 700
IX	3 700	6 900
X	3 800	7 300
XI	3 900	7 700
XII	4 000	8 100
XIII	4 100	8 500
XIV	4 200	8 900
XV	4 300	9 300
XVI	4 400	9 700
XVII	4 600	10 100
XVIII	4 800	10 500
XIX	5 000	10 900
XX	5 200	11 300

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierzam Kierownikowi Działu Administracji i Kadr.

§ 3.

Zmiany w Regulaminie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania jego treści do wiadomości pracowników, w sposób przyjęty w Ośrodku Sportu i Rekreacji w Suwałkach, tj. poprzez wywieszenie, na okres 14 dni, kopii dokumentu na tablicy ogłoszeń znajdującej się w budynku administracji, opublikowanie w Biuletynie Informacji Publicznej i Intranecie oraz przekazanie drogą elektroniczną samodzielnie stanowiskowym i kierownikom wyodrębnionych komórek organizacyjnych Ośrodka Sportu i Rekreacji w Suwałkach celem przekazania treści dokumentu do wiadomości podległych służbowo pracowników, z zastosowaniem od 1 lipca 2023 roku.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor Ośrodka Sportu
i Rekreacji w Suwałkach

mgr Waldemar Borysewicz